

СТРУКТУРА, ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ І РОЗМІР ВИНАГОРОДИ КЕРІВНИКА

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених:

- посадового окладу, визначеного за відповідним тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки;
- підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікаційної категорії, за роботу у шкідливих та важких умовах);
- надбавок (за вислугу років, високі досягнення у праці, почесне звання тощо);
- доплат (за науковий ступінь тощо);
- премії, розмір якої залежить від особистого внеску в загальні результати роботи установи. Розмір премії встановлюється відповідно до порядку преміювання керівника комунального некомерційного підприємства галузі охорони здоров'я, затвердженого наказом Органу управління майном;
- допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки;

Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням Органу управління майном у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам установи, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

У разі неналежного виконання умов контракту розмір надбавок, доплат і матеріальної допомоги зменшується або вони не виплачуються.

Відповідно до умов контракту Керівник має право вести роботу за своєю спеціальністю у межах робочого часу відповідно до чинного законодавства України за основною посадою з виплатою до 0,25 ставки лікаря відповідної спеціалізації, про що Керівник письмово повідомляє Орган управління.

За Керівником зберігаються всі види соціального страхування та інші соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством.